

ECON ENGINEERING KFT. ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEXE

A KÓDEX CÉLJA AZON SZABÁLYOK, ELVEK, ÉRTÉKEK ÉS MUNKATÁRSAKKAL
SZEMBENI ELVÁRÁSOK MEGFOGALMAZÁSA, AMELYEKET EGY SZERVEZET
FONTOSNAK ÉS ALAPVETŐNEK TART SIKERES MŰKÖDÉSE SZEMPONTJÁBÓL.

Verzió: 4

Kiadás dátuma: 2023.06.29.

Tartalom

1. Előszó.....	3
2. Bevezető.....	4
3. Értékeink.....	4
4. Etikai döntéshozatal.....	5
5. Jogszabálynak való megfelelés.....	5
6. Fenntarthatóság.....	5
7. Emberi Jogok.....	5
8. Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények.....	6
9. Egyesülési és kollektív jogok gyakorlása.....	6
10. Munkaidő politika.....	6
11. Diszkriminációs és zaklatás.....	6
12. Egészség, biztonság és környezetvédelem.....	7
13. Megjelenés és magatartás.....	7
14. Tisztességes verseny és üzleti működés.....	7
15. Antikorrupció.....	8
16. Ajándékok és vendéglátás.....	8
17. Vagyonvédelem és vállalati eszközök megfelelő használata.....	9
18. Bizalmasság, információbiztonság, üzleti titok és a szellemi tulajdon védelme.....	9
19. Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás.....	9
20. Csalásmegelőzés.....	10
21. Összeférhetetlenség.....	10
22. Adatvédelem, személyes adatok védelme.....	10

1. Előszó

Az etikus magatartás iránti elkötelezettségünk és a szilárd etikai alapok az eCon Engineering Kft. működésének legfontosabb elemei. Elkötelezettek vagyunk a korrekt etikai kultúrán és megfelelésen alapuló üzleti működés mellett.

Hosszú távon csak úgy nézhetünk szembe a versenypiac kihívásaival, ha mind személyesen, mind vállalként erkölcsi felelősséget vállalunk elveink szerinti cselekedeteinkért. Munkatársaink tevékenységük során mindig kötelesek törvényesen, etikusan és az eCon Engineering Kft. érdekeinek megfelelően eljárni.

Köszönetet mondunk értékeink megtartásáért és annak támogatásáért, hogy helyesen működünk. Ami nem csak azt jelenti, hogy gondosan megalkotott, tisztességesen árazott, magas minőségű termékeket és szolgáltatásokat kínálunk, hanem azt is, hogy mindig szem előtt tartjuk a tisztességességet és becsületességet. Csak olyan partnerekkel állunk kapcsolatban és olyan beszerzési forrásokkal dolgozunk, akiknek kifogástalan az emberi jogok és megfelelőségi szabályok tiszteletben tartásával kapcsolatos háttere.

Biztosítjuk ellátási láncunk tisztaságát és figyelemmel kísérjük, hogy teljes működésünk megfeleljen a Kódexünknek.

Kiglics Gábor
ügyvezető igazgató

2. Bevezető

Az eCon Engineering Kft. jelen ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEXE tartalmazza etikai elkötelezettségünket, valamint útmutatóul szolgál valamennyi érintett számára a megfelelő üzleti magatartás érdekében. Mi, az eCon Engineering Kft.-nél elkötelezettek vagyunk a törvényes, etikus és átlátható üzletmenet iránt.

Ez a dokumentum érvényes az eCon Engineering Kft. teljes személyzetre, beleértve a vezető tisztségviselőket, igazgatókat, menedzsereket, vezetőket, munkavállalókat, valamint az ideiglenes, bérelt, gyakornok, alvállalkozó és tanácsadó munkaerőt is.

Az eCon Engineering Kft. elvárja a személyzettől, hogy a munkával összefüggő minden ügyben pártatlan és őszinte legyen. A teljes személyzet felel azért, hogy általánosan jóhiszeműen járjon el, és hogy ne tegyen semmi olyat, ami a munkakapcsolathoz szükséges bizalmat rombolja.

Vállalkozásunk sikere a munkavállalóinktól, vevőinktől és befektetőinktől kapott bizalmon alapul. Azáltal nyerünk hitelességet, hogy ragaszkodunk a tisztességesség melletti elkötelezettségünkhöz, és hogy kizárólag etikus módon érjük el céljainkat. A teljes személyzettől elvárt, hogy tartsa magát jelen Kódexhez mind szakmai, mind személyes magatartása során, valamint kezeljen mindenkit tisztelettel, őszintén és tisztességesen.

Az eCon Engineering Kft. folyamatosan nyitott minden kérdésre, és nem tűr semmilyen büntetést vagy megtorlást azzal szemben, aki jóhiszeműen jelent egy nem megfelelő viselkedést.

Vezető tisztségviselőknek és vezetőknek kiemelt felelőssége van azért, hogy magatartásukkal is kifejezzék jelen Kódex fontosságát. Vezető tisztségviselők és vezetők felelősek azért, hogy minden felmerült etikai kérdéssel vagy aggodalommal időben foglalkozzanak. A munkavállalók kötelesek együttműködni minden lehetséges vagy állítólagos etikai vétség kivizsgálásában.

A Kódexnek nem megfelelő magatartás olyan vétségnek tekinthető, amely alapján fegyelmi (hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló) eljárásnak lehet helye, és megérdemelt esetekben a jogviszony megszüntetését is eredményezheti.

Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy értékeinket és normáinkat beszállítóink, alvállalkozóink, szolgáltatóink és partnereink teljes ellátási láncára alkalmazzuk.

3. Értékeink

- Őszinteség
- Tisztességesség
- Szavahihetőség
- Mások tisztelete
- Felelősség
- Számonkérhetőség
- Megbízhatóság
- Törvénytisztelet

4. Etikai döntéshozatal

Az etikus viselkedés értékvezérelt döntéshozatalt jelent. Néhány kulcskérdés segíthet egy-egy etikátlan, helytelen vagy törvénytelen helyzet azonosításában. Kérdezze meg magától:

- Amit teszek, legális?
- Összhangban van a vállalat értékeivel, etikájával?
- Megfelel a Kódexnek és más szabálynak/szabályzatnak?
- Tiszteletben tartom mások jogait?
- Hogy festene, ha a címlapokra kerülne?
- Hű vagyok ezzel a családomhoz, vállalatomhoz és magamhoz?
- Ez a helyes?
- Mit mondanék a gyermekemnek, mit tegyen ugyanebben a helyzetben?
- Megkértem olyasmire, hogy másként tüntessem fel valamilyen tényről, vagy hogy eltérjek a rendes folyamattól?

5. Jogszabálynak való megfelelés

Tisztességesség mellett elkötelezettségünk a törvények és egyéb jogszabályok betartásával kezdődik. Ismerjük és betartjuk a törvényes üzletvitelhez szükséges jogszabályokat és szabályozásokat.

Betartjuk valamennyi érvényesen vállalt szerződéses kötelezettségünket, és nem élünk vissza jogainkkal.

Dolgozóinknak mindig be kell tartani minden jogszabályt és szabályzatot, beleértve a Kódexet, illetve biztosítaniuk kell az ennek megfelelő működést.

6. Fenntarthatóság

Kiemelt figyelmet szentelünk arra, hogy jelen szükségleteink kielégítése ne veszélyeztesse a következő generációk lehetőségeit. Ezért a gazdasági, környezeti és társadalmi tényezőket együttesen vesszük figyelembe működésünk, illetve üzleti döntéseink során.

7. Emberi Jogok

Elkötelezettek vagyunk minden személy emberi jogainak tiszteletben tartása iránt működésünk során és értékláncunkban, az **ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveivel** (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP) **összhangban**.

Semmilyen formában nem okozunk, illetve járulunk hozzá emberi jogi jogsértésekhez. Személyzetünk köteles mindenkit méltósággal, tisztelettel, törődéssel és emberi jogainak megtartásával kezelni.

8. Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények

Célunk a munkahelyi egyenlőség előmozdítása, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása. Határozottan ellenezzük a rabszolga- és gyermekfoglalkoztatást, továbbá bármilyen formájú kényszer-, kötelező, illetve megkötött munka közvetlen vagy közvetett alkalmazását. Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját, amely kihasználja a munkaerőt, rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy adóelkerülésre szolgál, így pl. a bejelentés nélküli vagy „szürke” munkát, illetve a fizetések visszatartását.

Személyzetünk köteles tisztességes magatartást tanúsítani, a kollégákat és partnereket teljes tisztelettel kezelni.

9. Egyesülési és kollektív jogok gyakorlása

Az eCon Engineering Kft. elismeri és tiszteletben tartja az egyesülési szabadságot, mint korlátozhatatlan, alkotmányos alapjogot, és biztosítja a szakszervezetek létrehozásának és a szakszervezethez való csatlakozásnak, valamint a kollektív tárgyalásoknak jogát.

10. Munkaidő politika

Az eCon Engineering Kft. elkötelezett munkavállalói, partnerei, illetve valamennyi ember magánélethez való jogának tiszteletben tartása mellett, biztosítja munkavállalói részére a munkaidő és szabadidő egyensúlyát.

11. Diszkriminációs és zaklatás

Egyenlő esélyeket biztosítunk a foglalkoztatás során és nem tűrjük a diszkrimináció, a zaklatás vagy a durva bánásmód semmilyen formáját. Bármilyen szakmai szempontból lényegtelen tulajdonságra vagy körülményre alapozott, így pl. nem, családi állapot, kor, nemzeti-, társadalmi-, vallási- vagy etnikai hovatartozás, bőrszín, politikai vélemény, fogyatékoság, szexuális irányultság, érdekképviselői tagság, vagyoni, születési vagy más helyzet miatt közvetlen vagy közvetett megkülönböztetés nem megengedett. Szervezetünk tagjai számára bármilyen diszkriminatív magatartás, zaklatás, megfélemlítés vagy zsarnokoskodás tilos.

A teljes személyzettől elvárt, hogy a legmagasabb szintű, kölcsönös tiszteleten alapuló viselkedési formákhoz tartsák magukat minden szóbeli és írásbeli kommunikációjuk során, és tartózkodjanak minden zaklatástól, rágalmazástól vagy bármilyen olyan magatartástól, amit mások erőszakosnak, megfélemlítőnek, megalázónak vagy sértőnek tekinthetnek.

12. Egészség, biztonság és környezetvédelem

Tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk, és elkötelezettek vagyunk az egészséges környezet fenntartása iránt. Célunk a tevékenységünk természetes környezetre gyakorolt hatásaink lehető legkisebb mértékűre csökkentése. Erőfeszítéseket teszünk azért, hogy csökkentsük a véges erőforrások, mint az energia és a víz felhasználását, valamint a káros anyagok kibocsátását.

Kollégáinknak mindig be kell tartaniuk minden vonatkozó egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi jogszabályt, szabályzatot és szabályt.

13. Megjelenés és magatartás

A teljes személyzettől elvárjuk, hogy mind munkájukra, mind a munkájukhoz kapcsolódó megjelenésükre, viselkedésükre és kommunikációjukra legyenek igényesek. Mivel nem csupán a vállalatnál folytatott tevékenységükkel, hanem az ügyfelek, partnerek irányába személyükkel is az eCon Engineering Kft.-t képviselik, alapvetőnek tartjuk, hogy az alkalmazottak mindig munkakörüknek megfelelő, illetve az adott helyzethez illő, tiszta és rendezett ruházatban jelenjenek meg, magatartásuk és kommunikációjuk legyen összhangban a vállalat által vallott értékekkel.

14. Tisztességes verseny és üzleti működés

Partnereinkkel való együttműködésünk bizalomra és a versenyjognak megfelelő kölcsönös előnyökre épül. Elkötelezettek vagyunk az etikus és tisztességes verseny iránt, ezért termékeinket és szolgáltatásainkat minőségük, alkalmasságuk és versenyképes áruk alapján értékesítjük. Önálló árképzési és értékesítési döntéseket hozunk, és tiltott módon nem működünk együtt, illetve nem hangoljuk össze a működésünket versenytársakkal. Tartózkodunk a versenyt vagy partnereink jó hírét, illetve a versenytársaink hitelességét sértő magatartástól.

Nem kínálunk, és nem kérünk jogellenes kifizetéseket vagy szívességeket, nem veszünk részt olyan jogellenes megállapodásokban, amelyek bizonyos vevők kizárására irányul. Elkötelezettek vagyunk valamennyi alkalmazandó kereskedelmi szabályozás, korlátozás, szankció és import-export embargó betartása mellett.

Nem engedjük a tisztességes versenyt sértő magatartást a versenytárgyalások, tenderek során.

Nem tartjuk vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket, és az ilyen gyakorlatot nem engedjük ellátási láncunkban sem. Ezáltal küzdünk a „lánctartozások” etikátlan gyakorlata ellen.

Személyzetünk felelős a tisztességes üzleti gyakorlat biztosításáért munkája során, és azért, hogy betartson minden versenyjogi-, fogyasztóvédelmi- és reklámszabályt. A vevőket és üzleti partnereket minden esetben tisztességesen és egyenlően kell kezelni, a termékeket és szolgáltatásokat tisztességes és lényeges információt tartalmazó pontos tájékoztatással kell megjeleníteni (tisztességes marketing- és reklámtevékenység).

15. Antikorrupció

Határozottan elítéljük és elutasítjuk a korrupció minden formáját. Bármilyen üzletszerzési célból tilos közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást. A tisztességtelen előny vagy juttatás lehet akár pénz, készpénzt helyettesítő eszköz (pl. utalvány), ajándék, hitelkeret, árengedmény, utazás, személyes előny, szállás vagy szolgáltatás. Rendes eljárások biztosítása vagy felgyorsítása érdekében nem engedjük csúszópénzek (vagy „kenőpénz”) juttatását sem hivatalos személyeknek, sem gazdasági szereplők alkalmazottainak. A korrupció magában foglalja a befolyással üzérkedést is, ha valaki azt a látszatot kelti, hogy egy döntéshozót tisztességtelenül befolyásol.

A korrupció akár üzletszerzési célból, akár más gazdasági előny megszerzése céljából súlyos visszaélésnek minősül. Ugyanígy a vesztegetés elfogadása vagy annak megengedése, hogy más vesztegetést fogadjon el, súlyos vétség. Személyzetünknek el kell tudnia számolni minden előnnyel, amit az üzleti tevékenység során szerzett, és tilos bármilyen vesztegetést adnia vagy elfogadnia, vagy bármely más korrupció módon viselkednie.

16. Ajándékok és vendéglátás

El kell kerülni minden olyan magatartást, ami azt a látszatot keltheti, hogy személyes előnyökért cserébe kivételes elbánást keresünk, kapunk vagy adunk.

Üzleti udvariasságok vagy kedvességek lehetnek ajándékok, szívességek, étkezések, italok, szórakozás vagy más előnyök egy személytől vagy vállalattól, akivel üzleti kapcsolatban állunk vagy állhatunk. Nem adunk, és nem fogadunk el olyasmit, ami tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül, vagy észszerűen ilyennek látszik, vagy valamely jogszabályba, szabályzatba vagy elvbe ütközik, vagy egyébként zavarba ejtő vagy kellemetlen helyzetet eredményez. Személyzetünk soha nem használhat személyes forrásokat olyasmire, amit vállalati forrásokból sem lehetne megtenni.

Szokásos és a piac ésszerű etikai elveinek megfelelő, alkalmi ajándékokat vagy vendéglátást felajánlhatunk és elfogadhatunk, ha nem eltúlzott, nem gyakori, és nem kelti azt a benyomást, hogy üzleti döntések befolyásolására szolgál. Csak alacsony értékű, jelentéktelen ajándékokat lehet elfogadni.

Minden más ajándékot udvariasan vissza kell utasítani, vagy ha küldeményként érkezett, vissza kell küldeni. Ha a visszaküldés nem lehetséges, jótékonyági vagy közösségi célra kell felajánlani.

Az ajándékozó, illetve a megajándékozott személy felelőssége mérlegelni egy ajándék megfelelőségét.

17. Vagyonvédelem és vállalati eszközök megfelelő használata

Felelősek vagyunk a vállalat erőforrásainak biztonságáért, védelméért és gazdaságos használatáért. Erőforrásaink, így az idő, az anyagok, a felszerelések és az információ csak jogszerű üzleti célra használhatók. Alkalomszerű magánhasználat megengedhető, ha az nem jogellenes, és ha nem befolyásolja a teljesítményt vagy rombolja a munkamorált.

Munkatársaink kötelesek betartani a biztonsági intézkedéseket, és mind a materiális, mind az immateriális vállalati vagyont tisztelettel kezelni, azzal nem élhetnek vissza, és nem kezelhetik hanyagul.

18. Bizalmasság, információbiztonság, üzleti titok és a szellemi tulajdon védelme

Elkötelezettek vagyunk az üzleti információk teljességének, bizalmasságának és hozzáférhetőségének biztosítása iránt, ezért megfelelő technikai, biztonsági megoldásokat alkalmazunk, amelyeknek fenntartása minden személyzet kötelessége. Az üzleti titok magában foglal minden olyan információt, ami még nem került nyilvánosságra, és káros lenne a vállalat vagy vevői, üzleti partnerei számára, ha illetéktelenek számára hozzáférhetővé válna. Minden munkatársunk köteles az ilyen információt bizalmasan kezelni. Minden információbiztonságot szolgáló szabályt betartunk és betartatunk kollégáinkkal.

Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát. Helytelen eszközökkel nem szerzünk meg és nem törekszünk megszerezni üzleti titkokat vagy más védett vagy bizalmas információt. Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában.

19. Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás

Könyvelésünket, nyilvántartásainkat, számláinkat és pénzügyi jelentéseinket kellő részletességgel, tranzakcióinkat a valóságnak megfelelően vezetjük, illetve állítjuk össze. Elítéljük a pénzmosás valamennyi formáját, így elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépünk gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból szerzik bevételeiket, valamint jogszerű üzleti tevékenységet végeznek.

Elkötelezzük magunkat a tisztességes adózás mellett, és tartózkodunk minden adóelkerülő gyakorlattól, mint pl. a nyugta- vagy számlaadási kötelezettség elmulasztásától, vagy valótlan költség számlák elszámolásától.

Szervezetünk tagjai kötelesek betartani minden számviteli eljárást, és biztosítani gazdasági események megfelelő rögzítését és dokumentálását, valamint gondoskodni arról, hogy a közölt pénzügyi beszámolók teljesek, őszinték, pontosak, időszerűek és érthetőek legyenek. Elutasítjuk a könyvvizsgálat vagy bármely számviteli ellenőrzés tisztességtelen befolyásolását, manipulálását vagy a félrevezetést.

20. Csalásmegelőzés

A csalás vagy csalárd – azaz becsapásra, lopásra, megtévesztésre vagy hazugságra irányuló – magatartás etikátlan és az esetek többségében büntetendő. A csalás minden formája (ideértve pl. valótlan költségelszámolás, tanúsítványok vagy pénzügyi iratok hamisítása vagy megváltoztatása, vállalati eszközökkel történő visszaélés vagy eszközök eltulajdonítása, valótlan bejegyzés tétele pénzügyi vagy nem pénzügyi nyilvántartásban vagy jelentésben) tilos.

21. Összeférhetetlenség

Döntéseinknek objektív és tisztességes mérlegelésen kell alapulnia, és el kell kerülni a tisztességtelen befolyásolás lehetőségét. Összeférhetetlenség akkor alakulhat ki, ha egy munkavállaló személyes érdeke (ami lehet pl. baráti vagy családi kapcsolatokkal, egy vevővel, versenytárssal, beszállítóval vagy alvállalkozóval fennálló viszonyal összefüggő) összeütközésbe kerül, vagy potenciálisan összeütközésbe kerülhet az eCon Engineering Kft. érdekeivel. Annak megítélése, hogy fennáll-e összeférhetetlenség, sokszor nem könnyű, ezért mindenkinek, akinek összeférhetetlenséggel kapcsolatos kérdése merül fel, konzultálnia kell a vezetőséggel.

Összeférhetetlenség eredhet például az alábbi helyzetekből:

- Munkaviszony (saját másodállás vagy családtag munkaviszonya) vagy gazdasági kapcsolat egy meglévő vagy potenciális vevővel, versenytárssal beszállítóval vagy alvállalkozóval;
- Családtagok vagy közeli kapcsolatban álló személyek alkalmazása vagy felügyelete;
- Igazgatósági vagy más testületi tagság másik gazdasági társaságnál vagy egyéb szervezetnél;
- Jelentős befektetés vagy érdekeltség vevő, versenytárs, beszállító vagy alvállalkozó vállalkozásában;
- Személyes érdekeltség, juttatás vagy potenciális személyes haszon egy vállalati tranzakcióhoz kapcsolódóan.

Ha munkatársak személyes kapcsolatba kerülnek egymással, a magasabb beosztású munkatárs felelőssége, hogy ezt a vezetője tudomására hozza, és hogy meggyőződjön róla, hogy nem áll fenn összeférhetetlenség.

22. Adatvédelem, személyes adatok védelme

Tiszteletben tartjuk mindenki személyiségi jogait és elismerjük vevőink, munkavállalóink és egyéb természetes személyek azon igényét, hogy biztosak lehessenek abban, hogy személyes adataikat megfelelően, kizárólag jogszerű üzleti célból kezelik. Elkötelezettek vagyunk az adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt. Kizárólag olyan személyes adatokat szerzünk meg és kezelünk, ami szükséges, és megfelelő tájékoztatást adunk az érintetteknek e tevékenységekről. Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és hozzáférhetőségét.

Személyzetünk köteles követni a vonatkozó jogszabályi elvárásokat, megfelelő gyakorlatokat alkalmazni, valamint betartani az adatkezelés és feldolgozás törvényességét biztosító eljárásokat.